ŽNK LIO OSIJEK

STRATEGIJA DRUŠTVENE ODGOVORNOSTI I ODRŽIVOSTI OKOLIŠA

2026

Sadržaj

1.Pozdravna riječ 3

2.Uvod u strategiju 4

3.Misija strategije društvene odgovornosti i održivosti 6

4.Opći ciljevi strategije prema UEFA područjima 6

5.Jednakost i uključivost 7

5. Antirasizam i diskriminacija 11

6.Zaštita i dobrobit djece i mladih 14

7.Nogomet za sve 16

8.Zaštita okoliša 17

9.Časnik za društvenu odgovornost i održivost okoliša 19

10.Zaključak 19

1.Pozdravna riječ

„Dragi prijatelji sporta, roditelji, djevojčice i djevojke, partneri i sugrađani,
dobro došli u ŽNK LIO Osijek – novoosnovani ženski nogometni klub koji je nastao s jasnom vizijom: graditi sportsku zajednicu u kojoj su poštovanje, jednakost i odgovornost temelj svake pobjede.
Vjerujemo da nogomet nije samo igra, već snažan alat za pozitivne društvene promjene. Zato se od samog početka obvezujemo na društvenu odgovornost, brigu za okoliš, dobrobit djece i mladih, te jasno i glasno zauzimanje protiv svakog oblika rasizma, diskriminacije i isključenosti.
ŽNK LIO Osijek otvoren je i pristupačan svima. Posebno se zalažemo za uključivanje osoba s invaliditetom, kako u sportskim aktivnostima tako i u životu kluba, jer vjerujemo da razlike nisu prepreka – one su naša snaga.
Naš klub želi biti sigurno, poticajno i inspirativno mjesto gdje mlade djevojke uče vrijednosti timskog rada, samopouzdanja, ustrajnosti i međusobnog poštovanja. Istovremeno, svjesni smo svoje odgovornosti prema zajednici i okolišu te ćemo aktivno promicati održive i odgovorne prakse.
Naš moto nije samo slogan, već način razmišljanja i djelovanja:
RESPECT EVERYONE – FEAR NO ONE.
Hvala vam što ste dio naše priče od samog početka. Zajedno gradimo klub, zajednicu i budućnost ženskog nogometa u Osijeku – srcem, odgovorno i bez straha.“



Goran Kuštro
Predsjednik ŽNK LIO Osijek

2.Uvod u strategiju

Nogomet nije samo riječ od 7 slova, to nije samo najpoznatiji sport na svijetu, nogomet je snažni društveni alat koji oblikuje vrijednosti, povezuje zajednicu, stvara radost, euforiju, ispunjava naše slobodno vrijeme neovisno dali kao sportske djelatnike, igrače ili samo gledatelje, on ima stvaran i jak utjecaj na djecu i mlade. Iako ženski nogomet u manjoj mjeri ima sva navedena svojstva u odnosu na onaj muški, iz dana u dan je njegova uloga veća i važnija, te svakako idemo ka putu izjednačenja sa onim muškim.

Kao novoosnovani ženski klub koji iza sebe nema dugu povijest, već trenutno stvara što bolju i perspektivniju budućnost, svjesni smo svoje posebne uloge, ali i odgovornosti kako u sportskom razvoju, tako i borbi za ravnopravnost, uključivost i stvaranje sigurnog i poticajnog okruženja za sve.

Ova Strategija društvene odgovornosti i održivosti okoliša izrađena je sa jasno definiranim vrijednostima, cijevima i mjerama kojima se Klub vodi u svom djelovanju prema igračicama, zaposlenicima, volonterima, navijačima ali i širom zajednicom. Ovaj dokument je namijenjen široj javnosti te predstavlja temeljni okvir našeg dugoročnog i odgovornog razvoja.

Kao klub koji djeluje u ženskom nogometu, posebno želimo naglasiti:

- Borbu za rodnu ravnopravnost
- Razvoj djevojčica kroz nogomet i odgojne vrijednosti sporta
- Stvaranje jednakih prilika za sve bez obzira na osobne, društvene ili zdravstvene okolnosti

Naša vizija i rad idu prema tome da stvorimo klub u kojem svaka djevojčica, djevojka, žena može sudjelovati, razvijati se i osjećati prihvaćenost.

1. **Svrha i ciljevi strategije**
    - Uspostaviti jasan i transparentan sustav društveno odgovornog djelovanja kluba
    - Osigurati zaštitu i dobrobit djece i mladih uključenih u rad Kluba
    - Promicati jednakost, uključivost, antirasizam i antidiskriminaciju
    - Omogućiti pristup nogometu svima, uključujući i djecu sa poteškoćama u razvoju i osobe sa invaliditetom
    - Smanjiti negativan utjecaj sportskih aktivnosti na okoliš i poticati održivo upravljanje resursima

Ova strategija služi kao smjernica za svakodnevni rad Kluba, i kao obveza prema zajednici i institucijama s kojima surađujemo.

2. Tematska područja strategije

- Jednakost i uključivost
- Antirasizam i antidiskriminacija
- Zaštita i dobrobit djece i mladih
- Nogomet za sve-uključivanje djece s poteškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom
- Društvena uloga Kluba i djelovanje u lokalnoj zajednici
- Zaštita okoliša i održivo upravljanje

Svako od tematskih područja odrađeno je kroz jasno definirane ciljeve, principe, konkretne mjere i planove provedbe.

3. Vremensko razdoblje provedbe strategije

Ova strategija donosi se za razdoblje od 2026.-2031. godine te predstavlja okvir za plansko, sustavno i mjerljivo djelovanje Kluba u navedenom razdoblju.

Prema potrebi, strategija će se revidirati i nadopunjavati, u skladu s razvojem Kluba, zakonodavnim okvirom i smjernicama Hrvatskog nogometnog saveza.

4. Osnovne informacije o Klubu

Klub je osnovan početkom 2025 godine kao mladi, ali ambiciozni ženski nogometni klub, s jasnom vizijom razvoja i snažnom društvenom ulogom. Od samog osnutka Klub djeluje s ciljem podizanja ženskog nogometa i svijesti o njegovoj važnosti, kako u sportskom sustavu, tako i u društvu u cjelini.

Naša misija je podići ženski nogomet na višu razinu vidljivosti, kvalitete i priznanja te pokazati da ženski nogomet nije „bauk tema“, već ravnopravan dio sporta koji mora biti izjednačen sa svim ostalim sportovima, osobito s muškim nogometom. Kroz svoj rad želimo pružiti svim djevojčicama i ženama mogućnost, podršku i sigurno okruženje za treniranje i igranje nogometa, bez predrasuda i ograničenja.

Tijekom 2025.godine Klub se natjecao u četiri kategorije: Početnice, Pionirke, Kadetkinje i Seniorke. U mlađim kategorijama odigrano je ukupno 23 službene utakmice te su ostvareni nastupi na 3 nogometna turnira. Seniorska ekipa sudjelovala je u ligaškom natjecanju sa ukupno 8 odigranih utakmica, uz 2 prijateljske te jednu kup utakmicu u Kup natjecanju koje Klub nastavlja i u narednom razdoblju.

Struktura Kluba prepoznata je kao jedan od temeljnih stupova njegovog razvoja. Posebna se pažnja posvećuje kvalitetnoj organizaciji rada, koja uključuje jasno definiranu upravu, stručni i visoko licencirani trenerski stožer, voditelja Škole nogometa, seniorski stručni tim, liječnika, fizioterapeuta te kondicijskog trenera. Ovakav sustav osigurava stabilnost, kontinuitet i profesionalni pristup radu sa svim uzrastima.

U Klubu se posebna važnost pridaje ulozi žena u svim segmentima djelovanja, neovisno o isključivo igračkom dijelu. Kroz rad i organizacijsku strukturu Klub aktivno promiče ravnopravnost te nastoji ženama pružiti značajnu ulogu, odgovornost i priliku za razvoj u sportskom, organizacijskom i upravljačkom smislu.

3.Misija strategije društvene odgovornosti i održivosti

Misija Strategije društvene odgovornosti i održivosti okoliša Kluba je sustavno i dugoročno integrirati društvenu odgovornost, jednakost, uključivost i brigu o okolišu u sve segmente djelovanja Kluba. Kao ženski nogometni klub, posebnu odgovornost vidimo u stvaranju sigurnog, poticajnog i ravnopravnog okruženja u kojem nogomet služi kao alat osobnog razvoja, osnaživanja djevojčica i žena te pozitivne društvene promjene.

Strategijom Klub potvrđuje svoju predanost poštivanju ljudskih prava, zaštiti djece i mladih, borbi protiv svih oblika diskriminacije i nasilja, uključivanju ranjivih skupina te odgovornom odnosu prema okolišu i resursima. Nogomet se pritom promatra ne samo kao natjecateljska aktivnost, već i kao odgojno, obrazovno i društveno sredstvo.

4.Opći ciljevi strategije prema UEFA područjima

Opći ciljevi Strategije definirani su u skladu s obveznim područjima društvene odgovornosti koje propisuje UEFA, a prilagođeni su vrijednostima, strukturi i dugoročnim ambicijama Kluba.

- Društvena odgovornost i ljudska prava

- promicati poštivanje ljudskih prava i dostojanstva svih uključenih u rad Kluba
- osigurati jednake prilike bez obzira na spol, dob, nacionalnost, rasu, vjeru, socijalni status ili druge osobne okolnosti
- razvijati kulturu poštovanja, odgovornosti i međusobnog uvažavanja

1. **Zaštita i dobrobit djece i mladih**

- osigurati sigurno, zdravo i poticajno okruženje za djecu i mlade
- uspostaviti jasne protokole zaštite djece
- educirati trenere, stručni kadar i roditelje o važnosti zaštite i dobrobiti djece

2. **Jednakost, raznolikost i uključivost**

- aktivno promicati rodnu ravnopravnost u sportu
- omogućiti uključivanje svih djevojčica i žena u nogometne aktivnosti

- poticati raznolikost i uključivost u svim strukturama Kluba

3. **Antirasizam i diskiminacija**

- provoditi politiku nulte tolerancije na rasizam i diskriminaciju
- razvijati svijest o važnosti prihvaćanja različitosti
- jasno definirati postupanje u slučaju diskriminatornih ponašanja

4. **Nogomet za sve – uključivanje osoba s invaliditetom i ranjivih skupina**

- omogućiti pristup nogometu djeci s poteškoćama u razvoju i osobama s invaliditetom
- prilagoditi aktivnosti individualnim potrebama sudionika
- surađivati s relevantnim institucijama i udrugama

5. **Uloga Kluba u lokalnoj zajednici**

- jačati povezanost Kluba s lokalnom zajednicom
- sudjelovati u društvenim, edukativnim i sportskim projektima
- promicati zdrave životne navike i pozitivne vrijednosti

6. **Zaštita okoliša i održivost**

- smanjiti negativan utjecaj aktivnosti Kluba na okoliš
- poticati odgovorno korištenje resursa
- educirati igračice, članove i javnost o važnosti očuvanja okoliša

5.Jednakost i uključivost

Jednakost i uključivost čine temeljne vrijednosti Kluba te predstavljaju jedno od ključnih područja društvene odgovornosti u skladu s UEFA Strategijom društvene odgovornosti i održivosti. Kao ženski nogometni klub, Klub prepoznaje svoju posebnu ulogu u promicanju rodne ravnopravnosti, osnaživanju djevojčica i žena te aktivnom doprinosu razbijanju društvenih i sportskih stereotipa vezanih uz ženski sport.

Nogomet se u ovom kontekstu promatra kao snažan alat društvene promjene, koji omogućuje jednak pristup sportu, potiče samopouzdanje, timski rad i osobni razvoj te doprinosi stvaranju inkluzivnog okruženja u kojem se svaka osoba osjeća prihvaćeno i vrednovano.

Da bismo mi i svi ostali shvatili što raditi i kako poboljšati jednakost bitno je da znamo koje je značenje i sama svrha jednakosti.

Jednakost znači da svaka osoba bez obzira kojeg je spola, etičke pripadnosti, vjere, socioekonomskog statusa ili fizičke sposobnosti ima jednake mogućnosti za sudjelovanje, razvoj i napredak u svim sferama života. Konkretno u sportskom kontekstu, to znači da djevojčice i žene imaju ista prava, pristup opremi, treninzima, utakmicama i natjecanjima kao i svi drugi. Sukladno tome, uključivost osigurava da svaka osoba bude aktivno prihvaćena i podržana u zajednici ili sportskom okruženju, sa ciljem da se svaka osoba osjeća jednako vrijednom i potiče na razvoj. U ženskom nogometu to znači da se svaka djevojčica i žena vrednuje jednako neovisno o razini znanja, vještine, talenta i fizičkim sposobnostima.

Klub ŽNK LIO Osijek zalaže se za stvaranje okruženja bez prepreka, u kojem sudjelovanje u nogometu ne ovisi o spolu, socijalnom statusu, ekonomskim mogućnostima ili drugim osobnim okolnostima.

U skladu s UEFA smjernicama, područje jednakosti i uključivosti obuhvaća razvoj politika i praksi koje osiguravaju jednake prilike, vidljivost ženskog sporta te aktivno uključivanje žena u sve razine sportskog i organizacijskog djelovanja.

➢ Ciljevi područja jednakosti i uključivosti

Ciljevi u području jednakosti i uključivosti usmjereni su na dugoročno stvaranje ravnopravnog i poticajnog okruženja te su definirani kako bi bili ostvarivi i mjerljivi tijekom petogodišnjeg razdoblja trajanja Strategije:

- osnaživanje djevojčica i žena kroz sport te stvaranje jednakih prilika za treniranje, natjecanje i razvoj
- promicanje rodne ravnopravnosti u sportskom, stručnom i upravljačkom dijelu Kluba
- uklanjanje formalnih i neformalnih prepreka za sudjelovanje u nogometnim aktivnostima
- razvoj kulture poštovanja, tolerancije i međusobnog uvažavanja
- povećanje vidljivosti ženskog nogometa i jačanje njegove društvene prihvaćenosti
- kontinuirana edukacija svih uključenih u rad Kluba o važnosti jednakosti i uključivosti

➢ Postojeće aktivnosti u području jednakosti i uključivosti

Klub je već u svom dosadašnjem radu provodio aktivnosti koje doprinose ostvarenju načela jednakosti i uključivosti te predstavljaju dobru osnovu za daljnji razvoj ovog područja:

- sustavno djelovanje kao ženski nogometni klub usmjeren na razvoj djevojčica i žena svih dobnih skupina
- otvoren i inkluzivan pristup upisu u Školu nogometa, bez diskriminacije i selektivnih kriterija temeljenih na društvenim ili ekonomskim okolnostima
- aktivno uključivanje žena u trenerske, stručne, organizacijske i upravljačke strukture Kluba gdje više od pola strukture Kluba čine žene
- individualiziran pristup igračicama, uz uvažavanje njihovih razvojnih, obrazovnih i osobnih potreba

- stvaranje sigurnog i podržavajućeg sportskog okruženja u kojem se potiče međusobno poštovanje i timski duh
- stipendijski ugovori za igračice kao financijska potpora za osnovne životne potrebe te podrška sportskom i obrazovnom razvoju
- potpora igračicama iz udaljenih područja plaćanjem smještaja u učeničkom domu, ili druge vrste smještaja prema osiguravanju jednakih uvjeta školovanja i treniranja te smanjenje financijskog opterećenja obitelji
- fleksibilni modeli članarina koje su besplatne za one slabijeg imovinskog stanja, samohranim roditeljima te polaznicima iz udaljenih i slabije dostupnih područja, gdje na ovaj način osiguravamo dostupnost nogometa svima

Ove aktivnosti potvrđuju opredijeljenost Kluba prema jednakosti i uključivosti te predstavljaju temelj za uvođenje dodatnih mjera i projekata, također bitna stavka naše aktivnosti u ovom području je i to što smo prvi služeni trening Škole nogometa ŽNK LIO Osijek održali baš na Međunarodni dan žena 8.ožujka kao mali doprinos ka putu shvaćanja te širenja važnosti o jednakosti spolova i samom promicanju ženskog nogometa.

Planirani projekti i mjere (2026.-2031.)

U razdoblju provedbe Strategije Klub planira sustavno razvijati područje jednakosti i uključivosti kroz sljedeće projekte i mjere:

- izradu i usvajanje pisane politike jednakosti i uključivosti Kluba
- uvođenje redovitih edukativnih radionica za trenerice, trenere, stručni kadar i volontere o rodnoj ravnopravnosti i uključivosti u sportu
- organizaciju promotivnih aktivnosti, dana otvorenih vrata i javnih događanja usmjerenih na uključivanje djevojčica u nogomet
- razvoj mentorskih i razvojnih programa za žene u sportu, s naglaskom na trenerske i upravljačke uloge
- suradnju s obrazovnim ustanovama, sportskim savezima i relevantnim institucijama u cilju promocije jednakih prilika
- sustavno praćenje i evaluaciju provedbe mjera jednakosti i uključivosti
- obilježavanje uz simbolične i edukativne aktivnosti na bitne međunarodne datume s ciljem podizanja svijesti i javnog zagovaranja jednakosti

- **Međunarodni dan ljudskih prava (10.prosinca)**
  -objava na službenim stranicama uz simboličnu aktivnost igračica (transparent, majica, poruke Kluba)
- **Međunarodni dan žena (8.ožujka)**
  -isticanje uloge žena u sportu i društvu
- **Europski tjedan sporta/UEFA inicijative**
  -promocija sporta dostupnog svima

Provedbom navedenih projekata i mjera Klub će tijekom petogodišnjeg razdoblja osigurati održiv razvoj jednakosti i uključivosti te dodatno ojačati svoju ulogu kao odgovoran i progresivan sportski subjekt.

Kroz mjeru jednakosti i uključenosti može se doprinijeti na samopouzdanju, ali i osjećaju vlastite pripadnosti i vrijednosti, čime se širi baza talenata i radi na psihofizičkom razvoju od mlađih dana na dalje, te se uči mlade da u svom okruženju postupaju sa senzibiliziranosti za raznolikost i toleranciju u cijeloj zajednici.

Time jačamo poticajno i sigurno sportsko okruženje koje utječe na motivaciju, zadovoljstvo i dugoročno sudjelovanje u sportu.

5. Antirasizam i diskriminacija

Rasizam predstavlja jedan od najrasprostranjenijih oblika diskriminacije u kojem se pojedinca ili grupu ljudi tretira nepravedno i nejednako radi njihove rase, spola, boje kože, etičke pripadnosti ili vjerske. Izražen je kroz izravno ponašanje, neizravno, osobne stavove ili kroz sustav koji podržava isključivanje ljudi iz zajednice i širenje nejednakosti.

U sportu se prikazuje verbalno kroz uvredljive komentare, pogrdne izraze na utakmicama, te govor mržnje na društvenim mrežama, ili neverbalno isključivanjem pojedinaca ili više njih radi nekih „različitosti" i samim time uskraćivanjem napretka i razvoja što kroz igrački kadar ili pozicije unutar kluba.

Problem današnjice je što rasizam i diskriminacija nisu samo problem i izbor pojedinca, oni su društveni problem koji uvelike može stvoriti probleme osobama koje su žrtve istoga i time smanjiti želju za bavljenjem nogometom, napredovanjem, ali i suprotno je svim vrijednostima sporta i smjernica UEFA i HNS.

Upravo zato, naš Klub zauzima jasan i nedvosmislen stav nulte tolerancije prema svim oblicima rasizma, diskriminacije, govora mržnje i isključivanja, kako na sportskim terenima, tako i izvan njih.

Nogomet, kao snažan društveni fenomen, ima posebnu odgovornost u oblikovanju stavova mladih i šire javnosti. Klub prepoznaje svoju ulogu u stvaranju sigurnog i uključivog okruženja u kojem se različitosti poštuju, a svaka igračica, član Kluba, djelatnik i posjetitelj osjeća prihvaćeno i zaštićeno.

➢ Ciljevi područja antirasizma i antidiskriminacije

Ciljevi u ovom području usmjereni su na prevenciju diskriminatornih ponašanja, jasno postupanje u slučaju incidenata te aktivno podizanje svijesti o važnosti poštivanja različitosti:

- osigurati okruženje bez rasizma, diskriminacije i govora mržnje
- jasno definirati politiku nulte tolerancije prema svim oblicima diskriminacije
- educirati igračice, stručni kadar i roditelje o antirasizmu i antidiskriminaciji
- poticati kulturu poštovanja, solidarnosti i prihvaćanja različitosti
- aktivno sudjelovati u društvenim inicijativama i kampanjama usmjerenima na suzbijanje rasizma i diskriminacije

➢ Postojeće aktivnosti u području antirasizma i antidiskriminacije

Klub u svom dosadašnjem djelovanju provodi aktivnosti koje doprinose sprječavanju diskriminacije i promicanju jednakosti:

- njegovanje kulture međusobnog poštovanja i tolerancije unutar svih klupskih selekcija
- jasno komuniciranje vrijednosti Kluba kroz interne akte i javne nastupe

- preventivno djelovanje trenerskog i stručnog kadra u prepoznavanju i sprječavanju neprimjerenih ponašanja
- stvaranje sigurnog sportskog okruženja u kojem se diskriminacija ne tolerira

Ove aktivnosti predstavljaju osnovu za daljnji razvoj formalnih i mjerljivih mehanizama u ovom području.

➢ **Planirane mjere i mjerljivi ciljevi (2026.-2031.)**

Tijekom petogodišnjeg razdoblja provedbe Strategije Klub planira uvesti i provoditi sljedeće konkretne i mjerljive mjere:

- uspostaviti jasan i dostupan **mehanizam za prijavu incidenata rasizma i diskriminacije**, koji omogućuje povjerljivu prijavu putem službenih kanala Kluba
- izraditi i implementirati **protokol postupanja u slučaju prijavljenih incidenata**, uključujući definirane odgovornosti i rokove postupanja
- uvesti **sustav praćenja i uklanjanja rasističkih, diskriminirajućih i neprimjerenih komentara** na službenim digitalnim i društvenim mrežama Kluba
- provoditi redovite edukacije i informiranja igračica, stručnog kadra i roditelja o prepoznavanju i suzbijanju diskriminacije
- **sudjelovati u najmanje tri javne kampanje** usmjerene na suzbijanje rasizma i diskriminacije, u suradnji s nogometnim savezima, institucijama ili organizacijama civilnog društva
- javno i transparentno komunicirati stav Kluba o nultoj toleranciji prema diskriminaciji

Provedbom navedenih mjera Klub će osigurati sustavan, mjerljiv i održiv pristup borbi protiv rasizma i diskriminacije te dodatno ojačati sigurnost i povjerenje svih uključenih u rad Kluba.

➢ **Prevencija rasizma na nogometnim utakmicama**
Klub prepoznaje nogometne utakmice kao javni prostor u kojem je posebno važno osigurati poštivanje načela antirasizma i antidiskriminacije, a u cilju prevencije neprimjerenih ponašanja, Klub će provoditi sljedeće mehanizme:
  - Jasno isticanje politike nulte tolerancije prema rasizmu i diskriminaciji prije i tijekom utakmice
  - Edukacija igračica, stručnog stožera i službenih osoba o prepoznavanju i reagiranju na rasističke i diskriminirajuće ispade
  - Suradnja sa sucima, delegatima i organizatorima natjecanja u slučaju pojave neprimjerenih ponašanja
  - Javno komuniciranje stavova Kluba putem vizualnih poruka ili službenih objava
  - Poticanje kulture prijavljivanja i odgovornog ponašanja svih sudionika sportskog događaja

MEĐUNARODNI DAN BORBE PROTIV RASNE DISKRIMINACIJE 21.OŽUJKA

MEĐUNARODNI DAN TOLERANCIJE 16.STUDENOGA

MEĐUNARODNI DAN LJUDSKIH PRAVA 10.PROSINCA

- **Podrška žrtvama rasizma i diskriminacije**
  - Osiguranje povjerljive i sigurne prijave incidenta putem definiranih klupskih kanala
  - Imenovanje odgovorne osobe unutar Kluba za postupanje u slučajevima diskriminacije
  - Pružanje emocionalne i savjetodavne podrške žrtvama, uz poštivanje njihove privatnosti
  - Jasno i pravodobno postupanje u skladu s važećim propisima i internim aktima
  - Informiranje žrtava o daljnjim koracima i dostupnim oblicima zaštite

Na navedene datume Klub može dati svoj doprinos objavljivanjem edukativnih i informativnih sadržaja putem društvenih mreža te organizacijom simboličkih aktivnosti ili sudjelovanjem na istima u suradnji sa nogometnim institucijama, lokalnom zajednicom i organizacijama civilnog društva.

6.Zaštita i dobrobit djece i mladih

Današnje društvo nosi brojne izazove s kojima se susreću mladi od najranije dobi, a koji mogu ugroziti sigurnost i dobrobit djece i mladih u sportskom okruženju i općenito životu. Neki od ključnih faktora ugroženosti su nasilje, nesigurna mjesta za igru i treninge, zanemarivanje i nedostatak nadzora od strane odraslih i odgovornih, pritisci natjecanja, prevelika i nerealna očekivanja od strane trenera ili roditelja, neprimjereni sadržaj na internetu, ranije spomenuta diskriminacija i odbacivanje radi različitosti bilo koje vrste. Svakako tu moramo ubrojiti i nedostatak adekvatnog medicinskog razdoblja, pogrešne prehrane, nejednakog pristupa obrazovanju, marginalizacija ranjivih skupina, ali i imovinske nejednakosti.

Zaštita i dobrobit djece i mladih predstavlja ključni segment društvene odgovornosti Kluba, posebno u kontekstu razvoja mladih igračica i stvaranja sigurnog sportskog okruženja. Klub prepoznaje svoju odgovornost u osiguravanju sigurnog, zdravog i poticajnog okruženja te u zaštiti prava i interesa djece i mladih i veliku važnost daje zaštiti i dobrobiti djece i mladih kroz sustavan pristup, rad sa trenerima i sigurno okruženje.

Strategija se temelji na UEFA smjernicama za safeguarding, HNS protokolima te relevantnim nacionalnim zakonima i pravilnicima, uz posebno poštivanje privatnosti, dostojanstva i dobrobiti svakog djeteta.

➢ Opći ciljevi područja zaštite djece i mladih

Opći ciljevi u ovom području usmjereni su na prevenciju zlostavljanja, edukaciju stručnog kadra, te osiguranje sustava koji omogućava sigurnost i podršku mladim igračicama:

- osigurati sigurno i zdravo okruženje za sve mlade igračice
- razvijati i implementirati politike zaštite djece i mladih u skladu s UEFA i HNS smjernicama
- educirati trenere, stručni kadar i roditelje o prepoznavanju i reagiranju na potencijalne rizike
- poticati kulturu povjerenja, odgovornosti i otvorene komunikacije
- osigurati sustav podrške u slučaju incidenta ili prijetnje sigurnosti

➢ **Postojeće aktivnosti u području zaštite djece i mladih**

Klub je do sada provodio sljedeće aktivnosti:

- stvaranje poticajnog i sigurnog okruženja u svim dobnim kategorijama
- jasno komunicirane interne norme i očekivanja prema igračicama, trenerima i roditeljima
- praćenje i nadzor treninga i utakmica od strane stručnog osoblja
- individualni pristup igračicama, s naglaskom na zdravlje i dobrobit

➢ **Planirane mjere i mjerljivi ciljevi (2026.-2031.)**

Tijekom petogodišnjeg razdoblja provedbe Strategije Klub planira implementirati sljedeće mjere:

- usvajanje **Kodeksa ponašanja** za sve djelatnike, trenere i igrače, s naglaskom na sigurnost i zaštitu djece
- osigurati da svi treneri i stručni kadar završe **UEFA besplatni tečaj za zaštitu djece i mladih u nogometu**
- omogućiti sudjelovanje trenera i osoblja na dodatnim tečajevima HNS-a ili UEFA-e na temu safeguardinga
- organizirati redovite **radionice i edukacije** za trenere, stručni kadar i roditelje o zaštiti djece i mladih
- uvesti sustav praćenja i evaluacije implementacije zaštitnih mjera
- osigurati jasan i povjerljiv sustav prijave incidenata ili zabrinutosti vezane uz sigurnost djece

MEĐUNARODNI DATUMI

Svjetski dan sigurnosti djece na internetu 04.travnja

Europski dan zaštite djece 25.svibnja

Međunarodni dan djece 20.studenoga

Međunarodni tjedan sigurnosti djece

7.Nogomet za sve

Klub prepoznaje važnost inkluzivnog sportskog okruženja u kojem svako dijete, bez obzira na tjelesne ili razvojne poteškoće, ima pravo i priliku sudjelovati u nogometu. Područje "Nogomet za sve" uključuje aktivnosti koje omogućuju ravnopravno sudjelovanje djece s teškoćama u razvoju, uključujući djecu s Down sindromom i drugim oblikom invaliditeta. ŽNK LIO Osijek smatra da teškoće u razvoju, Down sindrom ili bilo koja vrsta invaliditeta ne mogu i ne smiju biti prepreka za sudjelovanje u sportu.
Svaka djevojčica i svaki mladi sportaš ima pravo na pristup nogometu, treninzima i natjecanjima uz prilagodbu aktivnosti prema svojim sposobnostima i potrebama. Smatramo i vodimo se mišlju da je nogomet za sve-sposobnosti su individualne i prilagođavaju se, a prepreke uklanjaju, jer sport je alat razvoja, osnaživanja i zajedništva za sve.

- **Opći ciljevi područja**

Opći ciljevi usmjereni su na stvaranje inkluzivnog, sigurnog i poticajnog okruženja za djecu i mlade s posebnim potrebama:

- omogućiti ravnopravan pristup nogometu djeci s poteškoćama u razvoju i osobama s invaliditetom
- razvijati specifične programe i aktivnosti prilagođene različitim sposobnostima i potrebama
- poticati uključivanje i integraciju kroz sport u širu zajednicu
- osigurati podršku i suradnju s obiteljima i relevantnim institucijama
- omogućiti sudjelovanje inkluzivnih ekipa na turnirima i natjecanjima namijenjenim djeci s posebnim potrebama

- **Postojeće aktivnosti**

- prilagodbu treninga i programa Škole nogometa za djecu s različitim sposobnostima
- uključivanje trenera u edukacije o radu s djecom s posebnim potrebama
- individualni pristup igračicama s teškoćama u razvoju, uz podršku obitelji i stručnog kadra

- **Planirane mjere i mjerljivi ciljevi**

- uspostaviti formalnu suradnju s institucijama i udrugama koje rade s djecom s teškoćama u razvoju i osobama s Down sindromom
- organizirati posebne treninge i sportske aktivnosti prilagođene njihovim sposobnostima
- osigurati prilagođene uvjete i opremu za inkluzivne aktivnosti
- omogućiti sudjelovanje inkluzivnih ekipa na barem jednom turniru godišnje namijenjenom djeci s posebnim potrebama
- educirati trenere i stručni kadar kroz UEFA i HNS tečajeve o inkluzivnom nogometu
- redovito evaluirati učinkovitost inkluzivnih programa i prilagođavati aktivnosti prema potrebama djece

Provedbom ovih mjera Klub će sustavno osigurati uključivanje djece s posebnim potrebama u sportske aktivnosti te promovirati socijalnu inkluziju i jednakost u lokalnoj zajednici, a posebnu pozornost obratiti ćemo na međunarodno važan datum 21.ožujka Međunarodni dan osoba s Down sindromom i 3.prosinca kada se obilježava Međunarodni dan osoba s invaliditetom, a sve u cilju podizanja svijesti o istima.

8.Zaštita okoliša

Zaštita okoliša označava sustavno očuvanje prirodnih resursa, smanjenje negativnog utjecaja ljudskih aktivnosti i promicanje održivih praksi za očuvanje zdravlja planeta i svih sadašnjih i budućih generacija.

Poveznica okoliša i nogometa je daleko veća nego se čini na prvu. Svaki segment nogometa počevši od sportskih terena, svlačionica, cjelokupne infrastrukture troši energiju, vodu i različite materijale, ako se s njima ne upravlja odgovorno dugoročno to može imati ekonomski i ekološki neodržive posljedice. Svako sportsko događanje za sobom veže veliki broj sudionika, a samim time i otpad, štetne emisije CO_2 i potrošnju energije, a kako to nebi imalo velike posljedice za okoliš i zdravlje bitno je provoditi mjere za očuvanje okoliša te sve ostale aktivnosti usmjerene na recikliranje, štednju resursa te odgovorno odlaganje otpada.

Jer zaštita okoliša nije samo mjera zaštite i obveza, ona je dio odgovornog upravljanja sportskim klubom, dugoročne održivosti, brige i zaštite zdravlja svih sudionika te pozitivnog društvenog utjecanja i primjera drugima.

Klub prepoznaje odgovornost u smanjenju negativnog utjecaja sportskih aktivnosti na okoliš i poticanju održivog upravljanja resursima. Održivo djelovanje obuhvaća sve aspekte klupskog rada, uključujući infrastrukturu, opremu, treninge, putovanja i svakodnevne aktivnosti.

- **Opći ciljevi područja zaštite okoliša**

- smanjiti ekološki otisak svih klupskih aktivnosti
- educirati igračice, članove i volontere o važnosti očuvanja okoliša
- uvesti sustave za razdvajanje otpada i recikliranje
- osigurati odgovorno korištenje i zbrinjavanje sportske opreme
- promicati održive prakse i ponašanja unutar lokalne zajednice

➢ **Postojeće aktivnosti u području zaštite okoliša**

- uvođenje razdvajanja osnovnog otpada (papir, plastika) u prostorijama kluba
- korištenje ekološki prihvatljivih materijala za treninge i opremu gdje je moguće
- edukacija igračica i osoblja o pravilnom postupanju s otpadom i energijom
- organizacija manjih volonterskih akcija čišćenja okoliša i promocije održivih praksi

➢ **Planirane mjere i mjerljivi ciljevi (5 godina)**

- uspostaviti **sustav razdvajanja otpada u svim prostorijama kluba**, uključujući uredske prostore, svlačionice i prostorije za trening
- omogućiti **recikliranje ili doniranje neiskorištene i stare sportske opreme**, čime se smanjuje otpad i podržavaju zajednice u potrebi
- educirati sve članove i igračice o pravilnom odlaganju i smanjenju otpada
- uvesti redovite kontrole i izvještavanje o količini recikliranog i doniranog materijala
- promicati održive prakse u suradnji s lokalnom zajednicom, školama i sportskim partnerima
- organizirati **najmanje dvije godišnje akcije** koje uključuju edukaciju o održivosti i praktične aktivnosti za očuvanje okoliša na području našeg rada i djelovanja
- provoditi model zaštite koji preporučuje i nalaže UEFA

Reduce (smanjiti), Reuse(ponovno koristiti), Recycle(reciklirati), Recover(obnoviti)

Klub će aktivnosti zaštite okoliša povezivati s relevantnim međunarodnim i nacionalnim datumima:

- **21. ožujka – Svjetski dan šuma**: sadnja drveća i inicijative u lokalnoj zajednici
- **22. travnja – Dan planeta Zemlje**: akcije čišćenja i promicanje recikliranja
- **5. lipnja – Svjetski dan okoliša**: edukativne radionice i javne kampanje
- **16. listopada – Svjetski dan hrane**: promocija odgovornog korištenja resursa i smanjenja otpada

9.Časnik za društvenu odgovornost i održivost okoliša

Radi osiguranja ispunjavanja kriterija za licenciranje za natjecanje u 1.ligi, klub je uspostavio jasnu organizacijsku strukturu u području društvene odgovornosti i održivog razvoja te imenovao časnika za društvenu odgovornost i održivost okoliša.

Funkciju časnika za društvenu odgovornost i održivost okoliša obnaša Dora Matanović, koja je odgovorna za provedbu i nadzor Strategije društvene odgovornosti i zaštite okoliša kluba, usklađenost aktivnosti kluba s pravilnicima HNS-a, UEFA-e i važećim propisima, promicanje jednakosti, uključivosti, antirasizma i antidiskriminacije u sportu, razvoj i provedbu mjera zaštite djece i mladih, planiranje, izvještavanje i kontinuirano unapređenje društveno odgovornih i ekoloških praksi kluba.

Imenovanjem časnika za društvenu odgovornost i održivost okoliša klub potvrđuje svoju opredijeljenost profesionalnom, odgovornom i održivom djelovanju, sukladno kriterijima za natjecanje u 1.ligi.

10.Zaključak

Strategija društvene odgovornosti i održivosti okoliša ŽNK LIO Osijek predstavlja naš jasan i sustavan okvir za djelovanje u narednih pet godina. Kroz nju Klub potvrđuje svoju predanost vrijednostima jednakosti, uključivosti, antirasizmu, zaštiti djece i mladih, pristupu nogometu svima te očuvanju okoliša. Svaka mjera, projekt i inicijativa opisani u Strategiji osmišljeni su s ciljem stvaranja sigurnog, poticajnog i održivog sportskog okruženja za igračice, članove, volontere i širu zajednicu.

Klub se obvezuje kontinuirano pratiti provedbu Strategije, mjeriti učinke svojih aktivnosti i prilagođavati programe novim potrebama i izazovima. Dugoročna vizija je učvrstiti ŽNK LIO Osijek kao primjer dobre prakse u ženskom nogometu, gdje sport postaje sredstvo osobnog razvoja, društvene promjene i jačanja zajednice.

Ova Strategija također jasno pozicionira Klub kao aktivnog sudionika u lokalnoj zajednici, koji kroz sport promiče zdravlje, obrazovanje, solidarnost i poštivanje ljudskih prava. Suradnja s roditeljima, školama, institucijama i partnerima ključna je za ostvarenje ciljeva i jačanje pozitivnog društvenog utjecaja.

U konačnici, Strategija potvrđuje da ŽNK LIO Osijek ne stvara samo sportsku strukturu, već i društveno odgovornu organizaciju koja aktivno doprinosi razvoju ženskog nogometa, ravnopravnosti i održivosti, te pruža sigurno i uključivo okruženje za sve.